

# YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI ÖĞRENCİ DİSİPLİN SORUŞTURMASI KILAVUZU

05.01.2022

Yükseköğretim Kurumlarında Öğrencilere yönelik disiplin soruşturmaları 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu 54. maddesi ile esaslar belirlenmiştir. Bu esaslarla 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu 65. Maddesi a fıkrası 9. bendine göre 18.02.2012 tarih 28388 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği ile düzenlemeler yapılmıştır.

Esaslar bakımında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu 54. Maddesi gereğince;

“Öğrencilerin disiplin işleri:

*Madde 54 – Soruşturma, yetkiler ve cezalar:*

*a. Yükseköğretim kurumları içinde veya dışında yükseköğretim öğrenciliği sıfatına, onur ve şerefine aykırı harekette bulunan, öğrenme ve öğretme hürriyetini, doğrudan doğruya veyadolulu olarak kısıtlayan, kurumların sükün, huzur ve çalışma düzenini bozan, boykot, işgal ve engelleme gibi eylemlere katılan, bunları teşvik ve tahrik eden, yükseköğretim mensuplarının şeref ve haysiyetine veya şahıslarına tecavüz eden veya saygı dışı davranışlarda bulunan ve anarşik veya ideolojik olaylara katılan veya bu olayları tahrik ve teşvik eden öğrencilere; eylem başkibir suçu oluştursa bile ayrıca uyarma, kınama, bir haftadan bir aya kadar veya bir veya iki yarıyılı için kurumdan uzaklaştırma veya yükseköğretim kurumundan çıkarma cezaları verilir.*

*b. Bir fakülte, enstitü veya yüksekokulun içinde veya dışında öğrencilerin işlemiş oldukları disiplin suçlarından dolayı soruşturma yapmaya ve doğrudan gerekli cezayı vermeye veyadisiplin kuruluna sevk etmeye ilgili fakülte dekanı, enstitü veya yüksekokul müdürü yetkilidir.*

*c. Disiplin soruşturmasına, olay öğrenilince derhal başlanılır ve soruşturma engeç onbeş gün içinde sonuçlandırılır.*

*d. Hakkında kovuşturma yapılan öğrenciye sözlü veya yazılı savunma hakkı verilir. Tanınan süre içinde savunma yapmayan öğrenci bu hakkından vazgeçmiş sayılır.*

*e. Disiplin cezaları, ilgili öğrenciye yazı ile bildirilir. Durum, öğrenciye burs veya kredi veren kuruluşa ve Yükseköğretim Kuruluna duyurulur. Yükseköğretim kurumundan çıkarma kararlarına karşı onbeş gün içinde üniversite yönetim kuruluna itiraz edilebilir. Cezalar öğrencinin dosyasına ve siciline işlenir.*

*f. Bu maddeye göre yapılacak işlemler sırasında gerekirse öğrenciye, bağlı bulunduğu öğretim kuruluşunda, ilan yoluyla tebligat yapılabilir.*

*g. Yükseköğretim kurumundan çıkarma kararı bütün yükseköğretim kurumlarına, Yükseköğretim Kurulu, emniyet makamları ve ilgili askerlik şubelerine bildirilir. (İptal ikinci cümle: Anayasa Mahkemesi'nin 28/4/2011 tarihli ve E.: 2009/59, K.: 2011/69 sayılı Kararı ile.)”*

hükümleri ile esaslar belirlenmiştir.

Bu esaslar ana unsurlar olup ayrıntıları 18.02.2012 tarih 28388 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliğinde düzenlenmiştir.

Yönetmelik esas olmak üzere işlemlerimizde aşağıdaki şekilde mevzuatta dikkat edilmesi gerekli noktalar **kırmızı yazılar ile** gösterilmiştir:

## **CEZALAR ŞUNLARDIR;**

### **“Uyarma cezasını gerektiren disiplin suçları**

**MADDE 4 – (1)** Uyarma cezasını gerektiren eylemler şunlardır;

- a) Yükseköğretim kurumu yetkililerince sorulan hususları haklı bir sebep olmadan zamanında cevaplandırmamak,
- b) Yükseköğretim kurumu yetkililerince tesbit edilen yerler dışında ilan asmak,
- c) Yükseköğretim kurumunun izniyle asılmış duyuruları, program ve benzerlerini koparmak, yırtmak, değiştirmek, karalamak veya kirletmek.

### **Kınama cezasını gerektiren disiplin suçları**

**MADDE 5 – (1)** Kınama cezasını gerektiren eylemler şunlardır;

- a) Yükseköğretim kurumu yetkililerince istenilen bilgileri eksik veya yanlış bildirmek,
- b) Ders, seminer, uygulama, laboratuvar, atölye çalışması, bilimsel toplantı ve konferans gibi çalışmaların düzenini bozmak,
- c) **(Değişik:RG-7/11/2013-28814)<sup>2</sup>** Yükseköğretim kurumu içinde izinsiz olarak bildiri dağıtmak, afiş ve pankart asmak,
- ç) Yükseköğretim kurumunca asılmış duyuruları, program ve benzerlerini koparmak, yırtmak, değiştirmek, karalamak veya kirletmek,
- d) Sınavlarda kopyaya teşebbüs etmek.

### **Yükseköğretim kurumundan bir haftadan bir aya kadar uzaklaştırma cezasını gerektiren disiplin suçları**

**MADDE 6 – (1)** Yükseköğretim kurumundan bir haftadan bir aya kadar uzaklaştırma cezasını gerektiren eylemler şunlardır;

- a) **(Değişik:RG-23/12/2016-29927)** Öğrenme ve öğretme hürriyetini engelleyici veya yükseköğretim kurumlarının işleyiş ve huzurunu bozucu eylemlerde bulunmak,
- b) Disiplin soruşturmalarının sağlıklı bir şekilde yürütülmesini engellemek,
- c) Yükseköğretim kurumundan aldığı kendine hak sağlayan bir belgeyi başkasına vererek kullanmak veya başkasına ait bir belgeyi kullanmak,
- ç) Yükseköğretim kurumunda kişilerin şeref ve haysiyetini zedeleyen sözlü veya yazılı eylemlerde bulunmak,
- d) Yükseköğretim kurumu personelinin, kurum içinde ya da dışında, şeref ve haysiyetini zedeleyen sözlü veya yazılı eylemlerde bulunmak,
- e) Yükseköğretim kurumunda alkollü içki içmek,
- f) Yükseköğretim kurumuna ait kapalı ve açık mahallerde yetkililerden izin almadan toplantılar düzenlemek.

### **Yükseköğretim kurumundan bir yarıyıl için uzaklaştırma cezasını gerektiren disiplin suçları**

**MADDE 7 – (1)** Yükseköğretim kurumundan bir yarıyıl için uzaklaştırma cezasını gerektiren eylemler şunlardır;

- a) Yükseköğretim kurumu personeli ve öğrencilerini tehdit etmek,
- b) Yükseköğretim kurumlarında işgal ve benzeri fiillerle yükseköğretim kurumunun hizmetlerini engelleyici eylemlerde bulunmak,
- c) Kurum personeli ve öğrencilerine fiili saldırıda bulunmak,
- ç) Yükseköğretim kurumlarında hırsızlık yapmak,
- d) Yükseköğretim kurumu bünyesinde mevcut bina, demirbaş eşya ve benzeri malzemeyi tahrip etmek veya bilişim sistemine zarar vermek,
- e) Sınavlarda kopya çekmek veya çektirmek,
- f) Seminer, tez ve yayınlarında intihal yapmak.
- g) **(Ek:RG-23/12/2016-29927)** Yükseköğretim kurumundan uzaklaştırma cezası almış olmasına rağmen, bu karara uymamak.

**Yükseköğretim kurumundan iki yarıyıl için uzaklaştırma cezasını gerektiren disiplin suçları**

**MADDE 8** – (1) Yükseköğretim kurumundan iki yarıyıl için uzaklaştırma cezasını gerektiren eylemler şunlardır;

a) Yükseköğretim kurumu görevlilerine karşı cebir ve şiddet kullanarak görevin yapılmasına engel olmak,

b) Öğrencilere karşı cebir ve şiddet kullanarak yükseköğretim hizmetlerinden yararlanmalarını engellemek,

c) **(Değişik:RG-7/11/2013-28814)** Suç sayılan eylemleri işlemek<sup>(1)</sup> veya bir kimseyi veya grubu, cebir veya tehditle suç sayılan bir eylemi düzenlemeye veya böyle bir eyleme katılmaya zorlamak,

ç) Yükseköğretim kurumları içerisinde uyuşturucu ve uyarıcı madde kullanmak, taşımak, bulundurmak,

d) Sınavlarda tehditle kopya çekmek, kopya çeken öğrencilerin sınav salonundan çıkarılmasına engel olmak, kendi yerine başkasını sınava sokmak veya başkasının yerine sınava girmek,

e) Yükseköğretim kurumlarında cinsel tacizde bulunmak,

f) Yükseköğretim kurumlarında 10/7/1953 tarihli ve 6136 sayılı Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Kanuna aykırı olarak ateşli silahlarla mermilerini ve bıçaklarla saldırı ve savunmada kullanılmak üzere özel olarak yapılmış bulunan diğer aletleri, patlayıcı maddeleri taşımak ve bulundurmak,

g) Yükseköğretim kurumunun bilişim sistemine girerek kendisine veya başkasının yararına haksız bir çıkar sağlamak.

ğ) **(Ek:RG-23/12/2016-29927)** Soruşturma ile görevlendirilenleri tehdit etmek.

**Yükseköğretim kurumundan çıkarma cezasını gerektiren disiplin suçları**

**MADDE 9** – (1) Yükseköğretim kurumundan çıkarma cezasını gerektiren eylemler şunlardır;

a) Mahkeme kararıyla kesinleşmiş olmak kaydıyla, suç işlemek amacıyla örgüt kurmak, böyle bir örgütü yönetmek veya bu amaçla kurulan örgüte üye olmak, üye olmamakla birlikte örgüt adına faaliyette bulunmak veya yardım etmek,

b) Yükseköğretim kurumlarında uyuşturucu veya uyarıcı maddeleri satmak, satın almak, başkalarına vermek ve ticaretini yapmak,

c) 6136 sayılı Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Kanuna aykırı olarak ateşli silahlarla, mermilerini ve bıçaklarla saldırı ve savunmada kullanılmak üzere özel olarak yapılmış bulunan diğer aletleri, patlayıcı maddeleri kullanmak,

ç) Kişilerin vücudu üzerinde cinsel davranışlarda bulunmak suretiyle cinsel dokunulmazlıklarını ihlal etmek.

**Öngörülmemiş disiplin suçları**

**MADDE 10** – (1) Yükseköğretim kurumundan uzaklaştırma ve çıkarma cezasını gerektiren disiplin suçları dışında, uyarma ve kınama cezası verilmesini gerektiren eylemlere nitelik ve ağırlıkları itibarıyla benzer eylemlerde bulunanlara da aynı türden disiplin cezaları verilir.

**Öngörülmemiş disiplin cezaları uygulanırken geniş kapsamlı değerlendirilmemesi Anayasal Hükümler kapsamında kanunilik ve kıyasa yasakları ile değerlendirildiğinde dar yorumlanması yarar sağlayacaktır.**

**Disiplin cezalarında fiillerin karşılığının somut olaya göre değerlendirilmelidir. Örneğin; bir öğrenci sınav esnasında telefonun sesinin çalması değerlendirilirken kopya çekmek, kopya çekmeye teşebbüs veya sınav huzur ve sükunetini bozmak suçları ayrı ayrı değerlendirilmelidir. Sadece telefon çalmasının herhangi bir kopya eylemi içinde olmayıp**

sınav huzur ve sükûnetini bozmak olarak değerlendirilebilecektir. Bu gibi çeşitli fiillerde somut verilere üzerinden ve sonuçları gözlenerek incelenmelidir.

İdari işlemlerde temel yetki, şekil, sebep, konu ve maksat unsurlarında değerlendirilir. Bu bakımdan fiillerde bu esaslarda incelenmelidir.

### **Disiplin suçunun tekerrürü**

**MADDE 11 – (1)** Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir eylemin tekerrüründe bir derece ağır ceza uygulanır.

(2) Disiplin suçunun tekerrürü halinde yükseköğretim kurumundan çıkarma cezası verilemez.

Tekrar halinde bir derece ağır ceza verilebilmesi bir önceki cezanın miktarının veya uygulanan disiplin cezasının aynı olmasını değil fiilin aynı olmasını ifade etmektedir.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Disiplin Soruşturması**

#### **Soruşturma açmaya yetkili amirler**

**MADDE 12 – (1)** Disiplin soruşturması açmaya yetkili amirler şunlardır;

- Fakülte öğrencilerinin işlemiş oldukları disiplin suçlarından dolayı dekan,
- Enstitü öğrencilerinin işlemiş oldukları disiplin suçlarından dolayı enstitü müdürü,
- Yüksekokul ve meslek yüksekokulu öğrencilerinin işlemiş oldukları disiplin suçlarından dolayı müdür,
- Konservatuvar öğrencilerinin işlemiş oldukları disiplin suçlarından dolayı konservatuvar müdürü,

d) **(Danıştay Sekizinci Dairesinin 23/12/2020 tarihli ve E.:2019/6735; K.:2020/5892 sayılı kararı ile iptal bent: Müşterek alan veya mekanlarda toplu öğrenci eylemleri ile ilgili olarak üniversite rektörleri.)**

(2) **(Değişik:RG-23/12/2016-29927)** Soruşturma açmaya yetkili amirler, soruşturmayı bizzat yapabilecekleri gibi soruşturmacı veya soruşturmacılar tayini suretiyle de yaptırabilirler; gerekli gördükleri takdirde başka bir yükseköğretim kurumundan soruşturmacı görevlendirilmesini de talep edebilirler.

**Disiplin soruşturmasını açma yetkilileri devredilemez. Bu nedenle sayılı amirler tarafından açılması zorunludur.**

#### **Soruşturmanın süresi ve zamanaşımı**

**MADDE 13 – (1)** Disiplin soruşturmasına olayın öğrenilmesini müteakip derhal başlanır. Soruşturma, onay tarihinden itibaren onbeş gün içinde sonuçlandırılır. **(Danıştay Sekizinci Dairesinin 9/5/2016 tarihli ve E.:2012/9483; K.:2016/4594 sayılı kararı ile iptal ikinci cümle; Danıştay İDDK'nın 19/4/2017 tarihli E.:2016/4019, K.:2017/1660 sayılı Onama kararı ile mezkûr karar kesinleşmiştir.)**

(2) Bu Yönetmelikte sayılan disiplin suçu niteliğindeki eylemleri işleyen öğrenciler hakkında, bu eylemlerin işlendiğinin soruşturma açmaya yetkili amirlerce öğrenildiği tarihten itibaren;

a) Uyarma, kınama, yükseköğretim kurumundan bir haftadan bir aya kadar uzaklaştırma cezalarında bir ay içinde,

b) Yükseköğretim kurumundan bir veya iki yarıyıl için uzaklaştırma ile yükseköğretim kurumundan çıkarma cezalarında üç ay içinde,

disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde, disiplin cezası verme yetkisi zaman aşımına uğrar.

(3) Disiplin cezasını gerektiren eylemlerin işlendiği tarihten itibaren, en geç iki yıl içinde disiplin cezası verilmediği takdirde, disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar. **(Danıştay Sekizinci Dairesinin 23/12/2020 tarihli ve E.:2019/6735; K.:2020/5892 sayılı kararı ile iptal cümle: Ancak, disiplin amir veya kurulunun, bir adli yargı hükmüne ihtiyaç duyduğu hallerde; zamanaşımı süresi adli yargı hükmünün kesinleştiği günden itibaren başlar. Söz konusu ihtiyaç, yetkili disiplin amir veya kurulunun alacağı bir karar ile tespit edilir.)**

Soruşturmalarda zamanaşımı en önemli unsurlardandır. Yukarıda sayılı hükümlerde açıkça sürelerle riayet gerekmektedir. Soruşturmalar amirce öğrenilmesi (tutanak tutulması, başvuru, ihbar, amirin resen öğrenmesi, evrak kayıt edilmesi vs. çeşitli yollarla ile öğrenilebilir.) tarihinde soruşturma açılmalıdır. Fiilden sonra 2 yıl geçmiş olması halinde zamanaşımına uğramaktadır.. Ancak dikkat edilecek bir diğer nokta ise soruşturma başlaması halinde işlemler ve dosya 15 gün içinde sonuçlanmalıdır.

### **Soruşturmanın yapılış şekli**

**MADDE 14 – (1)** Soruşturmanın gizliliği esastır.

(2) Soruşturmacı tanık dinleyebilir, keşif yapabilir ve bilirkişiye başvurabilir. Soruşturma işlemleri bir tutanakla tespit olunur. Tutanak; işlemin nerede ve ne zaman yapıldığı, işlemin mahiyeti, kimlerin katıldığı, ifade alınmış ise soruları ve cevapları belirtecek şekilde düzenlenir ve soruşturmacı, katip, ifade sahibi ve varsa keşif sırasında hazır bulunanlarca imzalanır. İfade alınırken tanığa ve bilirkişi tayini durumunda bilirkişiye yemin ettirilir; tanığın hüviyeti, adresi ve benzeri açıklayıcı bilgiler belirtilir.

(3) Yükseköğretim kurumlarının personeli, soruşturmacıların istedikleri her türlü bilgi, dosya ve başka belgeleri hiçbir gecikmeye mahal bırakmaksızın verirler ve istenecek yardımları yerine getirirler.

(4) Soruşturmacı, hakkında soruşturma açılan kişi ve eylemlerle sınırlı olmak üzere soruşturmayı yürütür ve tamamlar. Soruşturma esnasında soruşturulan eylemin dışında başka disiplin suçlarının işlendiğini veya aynı suç kapsamında başka kişilerin soruşturmaya dahil edilmesi gerektiğini tespit eden soruşturmacı, durumu yetkili mercie bildirir.

(5) Öğrencinin, disiplin suçunu işledikten sonra yükseköğretim kurumu içinde yer değiştirmesi veya yükseköğretim kurumunu değiştirmiş bulunması veya yükseköğretim kurumundan her ne sebeple olursa olsun ayrılmış olması, soruşturma açılmasına, devamına ve gerekli kararların alınmasına engel teşkil etmez.

(6) **(Ek:RG-7/11/2013-28814)<sup>2</sup>** Soruşturmacılar; zaruri gördükleri takdirde soruşturma süresince, soruşturulan öğrencilerin yükseköğretim kurumu binalarına girmesinin yasaklanması hususunda karar verilmesini disiplin soruşturmasını açmaya yetkili merciden isteyebilirler.

Yetkili disiplin amiri olayı ayrıntılı anlattığı yazı ile fiile konu duruma dair tüm bilgi ve belgeler eklenerek soruşturmacı tayin eder. Bu soruşturmacının eğitim veren akademisyenlerden olan kişiler arasından seçilir.

Soruşturmacı tanık dinleyebilir, keşif yapabilir, bilirkişiye başvurabilir ve soruşturma kapsamında bilgi belge temin edebilir. Soruşturmacı dosyasında ispatlayıcı belgelerle yukarıdaki hükümlerle araştırmasını tamamlar. Soruşturmacı lehe veya aleyhe bakılmaksızın tüm delilleri toplamalıdır. Özellikle zaruri hallerde derhal yükseköğretim kurumuna öğrencinin binalara girmekten yasaklanmasını soruşturma açmaya vermeye yetkili amirden istemesi gerekmektedir.

Soruşturmacı tayininde soruşturmayı açan, karar verecek amirlerin ve olayla ilgisi bulunanlar veya öğrencinin yakınları, akademik ortak çalışmaları gibi hususlar dikkat edilerek özen gösterilmelidir.

### **Savunma hakkı**

**MADDE 15 –** (1) Hakkında disiplin soruşturması açılan öğrenciye isnat edilen suçun neden ibaret olduğu, savunmasını yapacağı tarihten en az yedi gün önce yazılı olarak bildirilir. Bu yazıda; öğrenciden belirtilen gün, saat ve yerde savunmasını yapmak üzere hazır bulunması istenilir.

(2) (**Değişik:RG-23/12/2016-29927**) Savunma yapmak üzere gelen kişi, savunmasını sözlü olarak yapabileceği gibi yazılı olarak da sunabilir. Yazılı savunma sunulduktan sonra soruşturmacı öğrenciye ek sorular yöneltebilir.

(3) Öğrenciye gönderilecek davetiyede; çağrıya özürsüz olduğu halde uymadığı veya özrünü zamanında bildirmediği takdirde, savunmadan vazgeçmiş sayılacağı ve diğer delillere dayanılmak suretiyle hakkında gerekli kararın verileceği belirtilir.

(4) Geçerli bir özür bildiren veya mücbir sebep dolayısıyla davete uymadığı anlaşılan öğrenciye uygun bir süre verilir. Tutuklu öğrencilere savunmalarını yazılı olarak gönderebilecekleri bildirilir.

(5) Soruşturma öğrencinin kendini gereği gibi savunmasına imkân verecek şekilde yürütülür.

**Soruşturmacı öğrencinin savunmasını yazının öğrenciye tebliğinden en az 7 gün vermek suretiyle alır. Burada gün hesabında hafta sonu ve resmi tatil günleri dahildir. Savunma süresinin son günü tatil gününe gelmesi halinde ilk çalışma günü son gündür.**

### **Soruşturma raporu**

**MADDE 16 –** (1) Soruşturma sonuçlandığında bir rapor düzenlenir. Raporla soruşturma onayı, soruşturmaya başlama tarihi, soruşturulanın kimliği, isnat edilen suç konuları, soruşturmanın safhaları, deliller ve alınan savunma özetlenir. Isnat edilen suçun sabit olup olmadığı tartışılır ve gerekli disiplin cezası teklif edilir. Soruşturma ile ilgili belgelerin asıl veya suretleri bir dizi pusulasına bağlanarak rapora eklenir. Soruşturma raporu, dosya ile birlikte soruşturmayı açan mercie tevdi edilir.

**Soruşturma açılması sonrası soruşturmacı raporunu tamamlar ve yetkili amire sunar.**

### **Ceza kovuşturması ile disiplin soruşturmasının birarada yürütülmesi**

**MADDE 17 –** (1) Aynı olaydan dolayı, öğrenci hakkında ceza kovuşturmasının başlamış olması, disiplin soruşturmasını geciktirmez. Öğrenci hakkında ceza kovuşturması açılmış olması, kanuna göre mahkûm olması veya olmaması disiplin cezasının verilmesine engel teşkil etmez.

**Öğrenci hakkında bir fiilden dolayı ceza soruşturması devam etmesi halinde disiplin cezası verilmesine engel değildir.**

### **Soruşturmanın sonuçlandırılması**

**MADDE 18 –** (1) Uyarma, kınama ve yükseköğretim kurumlarından bir haftadan bir aya kadar uzaklaştırma cezaları ilgili fakülte dekanı, enstitü, konservatuvar, yüksekokul veya meslek yüksekokulu müdürünce verilir.

(2) (**Danıştay Sekizinci Dairesinin 23/12/2020 tarihli ve E.:2019/6735; K.:2020/5892 sayılı kararı ile iptal fıkra: Müşterek mekanlarda işlenen disiplin suçlarından dolayı uyarma, kınama ve yükseköğretim kurumlarından bir aya kadar uzaklaştırma cezası verme yetkisi rektöre aittir.**)

(3) Yükseköğretim kurumundan bir veya iki yarıyıl için uzaklaştırma cezası ile yükseköğretim kurumundan çıkarma cezaları, yetkili disiplin kurulunca verilir.

(4) Fakülte, enstitü, konservatuvar, yüksekokul ve meslek yüksekokulunca yürütülen soruşturmalarda bu birimlerin yönetim kurulları, (**Danıştay Sekizinci Dairesinin 23/12/2020**

**tarhli ve E.:2019/6735; K.:2020/5892 sayılı kararı ile iptal ibare: rektörlük tarafından yürütölen soruşturmalarda ise üniversite yönetim kurulu) disiplin kurulu görevini yerine getirir.**

(5) Soruşturma dosyasını inceleyen (**Danıştay Sekizinci Dairesinin 23/12/2020 tarihli ve E.:2019/6735; K.:2020/5892 sayılı kararı ile iptal ibare: rektör**), dekan, müdür veya disiplin kurulu, gerekli görürse noksan saydığı belirli soruşturma işlemlerinin tamamlanmasını aynı soruşturmacıdan veya disiplin kurulunun bir üyesinden isteyebilir.

**Disiplin soruşturması başlatacak yetkili amirler yönetmeliğin 12. maddesinde yukarıda belirtilmişti. Ancak başlatılan soruşturmalara iş bu 18. madde de belirtilen amir/kurullar tarafından ceza vermesi gerekmektedir. Bu yetkiler devredilemez.**

#### **Disiplin kurulunun çalışma usulü**

**MADDE 19** – (1) Disiplin kurulu, başkanın çağrısı üzerine belirlenecek yer, gün ve saatte toplanır.

(2) Toplantı gündeminin hazırlanması, ilgililere duyurulması, kurul çalışmalarının düzenli yürütölmesi, başkan tarafından sağlanır.

(3) Disiplin kurulu olarak yönetim kurulunun toplantı nisabı, kurul üye tam sayısının salt çoğunluğudur.

#### **Raportörlük ve görüşme usulü**

**MADDE 20** – (1) Disiplin Kurullarında raportörlük görevi, başkanın görevlendireceği üye tarafından yürütölür. Raportör üye, havale edilecek dosyanın incelenmesini en geç iki gün içinde tamamlar ve hazırlayacağı raporu başkana sunar.

(2) Kurulda öncelikle raportörün açıklamaları dinlenir. Kurul gerek görürse soruşturmacıları da dinleyebilir. Görüşmelerin bitiminde oylama yapılır ve karar başkan tarafından açıklanır.

#### **Oylama ve karar**

**MADDE 21** – (1) Disiplin cezası vermeye yetkili amir veya disiplin kurulu, soruşturma raporunda önerilen cezayı kabul edip etmemekte serbesttir; gerekçelerini göstermek kaydıyla başka bir disiplin cezası da verebilir.

(2) Disiplin kurullarında kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde, başkanın kullandığı oy yönünde çoğunluk sağlanmış sayılır.

(3) Soruşturmacı disiplin kurulu üyesi ise soruşturmasını yürüttüğu dosyanın toplantılarına katılamaz ve oy kullanamaz.

#### **Karar süresi**

**MADDE 22** – (1) Disiplin cezası vermeye yetkili amirler uyarma, kınama, yükseköğretim kurumundan bir haftadan bir aya kadar uzaklaştırma cezalarına, soruşturmanın tamamlandığı günden itibaren en geç on gün içinde karar vermek zorundadırlar.

(2) Diğer disiplin cezalarının verilmesini gerektiren hallerde, dosya derhal disiplin kuruluna havale edilir. Disiplin kurulu, dosyayı aldığı tarihten itibaren en geç on gün içinde karar vermek zorundadır.

**Disiplin soruşturmalarında ceza vermeye yetkili amir/kurullar; yönetmeliğin 19,20,21 ve 22. maddelerin göre işlemlerini yürüterek karar almaları gerekmektedir. Kurulların oluşumunda eylemle bağlantılı bulunanlar ve soruşturmacılar yer almamalı, kurul toplantı yeter sayısı sağlanamaması halinde üye tamamlanmalıdır.**

#### **Disiplin cezası verilirken dikkat edilecek hususlar**

**MADDE 23** – (1) Disiplin cezalarını vermeye yetkili amirler ile disiplin kurulları bu cezalardan birini verirken, disiplin suçunu oluşturan eylemlerin ağırlığını, soruşturulan öğrencinin daha önce bir disiplin cezası alıp almadığını, davranış, tavır ve hareketlerini, işlediği fiil ve yaptığı hareket dolayısıyla pişmanlık duyup duymadığını dikkate alırlar.

Verilecek cezaların değerlendirilmesinde kişinin pişmanlığı, geçmişteki durumu ve fiil değerlendirilmektedir. Bu durum değerlendirilerek ceza tayinin indirim yapıp yapılmaması sebepleri ile gösterilmelidir.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Uygulama ve itiraz**

#### **Cezaların bildirilmesi**

**MADDE 24 – (1)** Disiplin soruşturması sonunda verilen disiplin cezası, soruşturma açmaya yetkili amir tarafından;

- a) Hakkında disiplin soruşturması yapılan öğrenciye,
- b) Öğrenciye burs veya kredi veren kuruluşa ve yükseköğretim kurumuna,
- c) Üniversiteden çıkarma cezası verildiği takdirde, yukarıdakilere ilaveten bütün yükseköğretim kurumlarına Yükseköğretim Kuruluna, ÖSYM'ye, emniyet makamlarına ve ilgili askerlik şubelerine bildirilir.

Cezaların bildirilmesi aşamasında öğrenciye; itiraz merci ve itiraz süreleri de gösterilmesi gerekmekte olduğu yönünde Yargı İçtihatları bulunmaktadır.

Verilen cezaların belirtilen kurumlarla da ivedi paylaşılması gerekmektedir.

#### **Disiplin cezalarının uygulanması**

**MADDE 25 – (1)** Disiplin cezası vermeye yetkili amir veya kurul kararlarında hangi tarihten itibaren uygulanacağı belirtilmediği takdirde, disiplin cezaları verildikleri tarihten itibaren uygulanırlar.

Cezalar uygulanacağı tarih belirtilmemesi halinde derhal uygulanır. Uygulamaya yetkili birim uygulanacağı tarih belirtilmemesi halinde kendisine ulaşması halinde derhal uygulaması gerekmektedir.

Cezalarda;

- 1 hafta; uygulama anı gününden diğer haftada ki aynı gün dahil olarak uygulanması,
- 1 ay; uygulama anı gününden diğer aydaki aynı gün dahil olarak uygulanması,
- 1 yarı yıl; yıl içinde eğitim öğretim döneminde bir dönemi olan bahar veya güz dönemini ifade eder.

Disiplin cezaları uygulanması zamanının belirtilmesi yarar sağlayacaktır. Bu sayede ihtilaflar kaldırılacaktır.

Disiplin cezalarında karar tarihi cezanın verildiği tarihtir. Ancak uygulama yapacak birim derhal tarafına gelmesi ile uygular.

#### **Disiplin cezalarına karşı başvuru yolları**

**MADDE 26 – (1)** Disiplin amirleri ve kurullarınca verilen disiplin cezalarına karşı onbeş gün içinde üniversite yönetim kuruluna itiraz edilebilir.

(2) İtiraz halinde, itiraz mercii olan üniversite yönetim kurulu, itirazı onbeş gün içinde kesin olarak karara bağlar. İtiraz halinde, itiraz mercii olan üniversite yönetim kurulu kararı inceleyerek verilen cezayı aynen kabul veya reddeder. Red halinde, disiplin kurulu veya yetkili disiplin amiri red gerekçesini göz önünde bulundurarak itirazı karara bağlar.

(3) Bu Yönetmeliğe göre verilen cezalara karşı, itiraz hakkı kullanılmadan da idari yargı yoluna başvurulabilir.



Disiplin cezalarına karşı cezaların bildirilmesi sonrası itiraz mercilerince süreler riayet edilerek itirazlar karara bağlanmalıdır. Burada yetkili kurulların reddetmesi halinde disiplin amirlerince red gerekçesine göre işlemleri tamamlar.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM**

### **Çeşitli ve Son Hükümler**

#### **Tebliğat ve adres bildirme**

**MADDE 27 –** (1) Disiplin soruşturması dolayısıyla her türlü tebliğat, imza karşılığı elden teslim veya öğrencinin yükseköğretim kurumuna bildirdiği adrese yazılı olarak veya tebligata elverişli bir elektronik adres vererek bu adrese tebliğat yapılmasını isteyen kişiye elektronik yolla tebliğat yapılır. Bu yollarla tebliğin mümkün olmadığı durumlarda tebliğ varakası ilgili yükseköğretim kurumunda ilan edilmek suretiyle tebliğat tamamlanmış sayılır.

(2) Yükseköğretim kurumuna kaydolurken bildirdikleri adresi değiştirdikleri halde, bunu mensubu buldukları kurumlara kaydettirmemiş bulunan veya yanlış veya eksik adres vermiş olan öğrenciler, yükseköğretim kurumunda mevcut adreslerine tebliğatın yapılmış olması halinde, kendilerine tebliğat yapılmış sayılır.

#### **Dosya teslimi**

**MADDE 28 –** (1) Disiplin soruşturmasına ait dosyalar dizi pusulasıyla birlikte teslim edilir ve alınır. Dizi pusulasının altında teslim eden ve alanın imzaları bulunur.

#### **Yazışma şekli**

**MADDE 29 –** (1) Kişilerle olan yazışmalarda 28 inci maddedeki tebliğ şekli saklı kalmak üzere, diğer hususlarda 7201 sayılı Tebliğat Kanunu hükümleri uygulanır.

(2) Evrakın elden verilmesi halinde de imzalı belge soruşturma dosyasında saklanır.

**İş bu hükümlerle tebliğat, dosya teslimi ve yazışma şekilleri belirlenmiştir.**

**Tebliğat yapılmasında tebliğ edildiği(kişinin yazıyı aldığı gün) gün dahil edilmez. Verilen bir süre bulunması halinde son gün resmi tatil gününe gelmesi durumunda ilk iş günü sürenin son günüdür.**

**Tebliğatlarda esas olan kişiye yazılı yapılmasıdır. Ancak mümkün olmaması halinde ilanenin yapılmaktadır. Bu ilan herkesin görebileceği ilan panosunda, tarih verilerek yapılmalı, ilanda; ilanının nerede, kime hitaben, hangi konuda, ne kadar süreyle yapıldığı kurumun ilan sorumlusu tarafından tarih, imza kaydı ile yapılır.**

**Yürütülen soruşturma ve ilanlarda Kişisel Verilen Korunması ve gizlilik esastır. Bu bakımdan riayet edilmelidir.**